

# Stiftelsen Radarveien

Innrapportering for 2022



Virksomheten sertifiseres etter følgende kriterier:

*Bofellesskap innen omsorg, Felleskriterier, privat og statlig*

Sertifikat 

**Type:** 3-årig

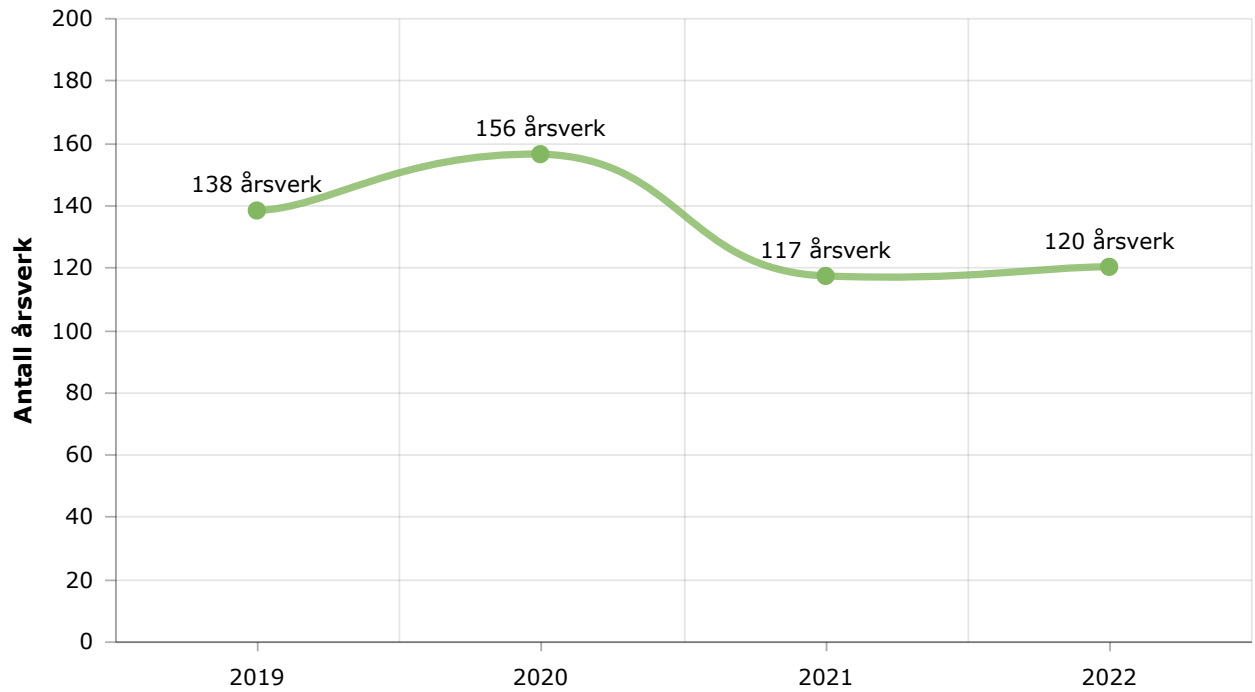
**Utstedt:** 07 jan., 2021

**Utløper:** 07 jan., 2024

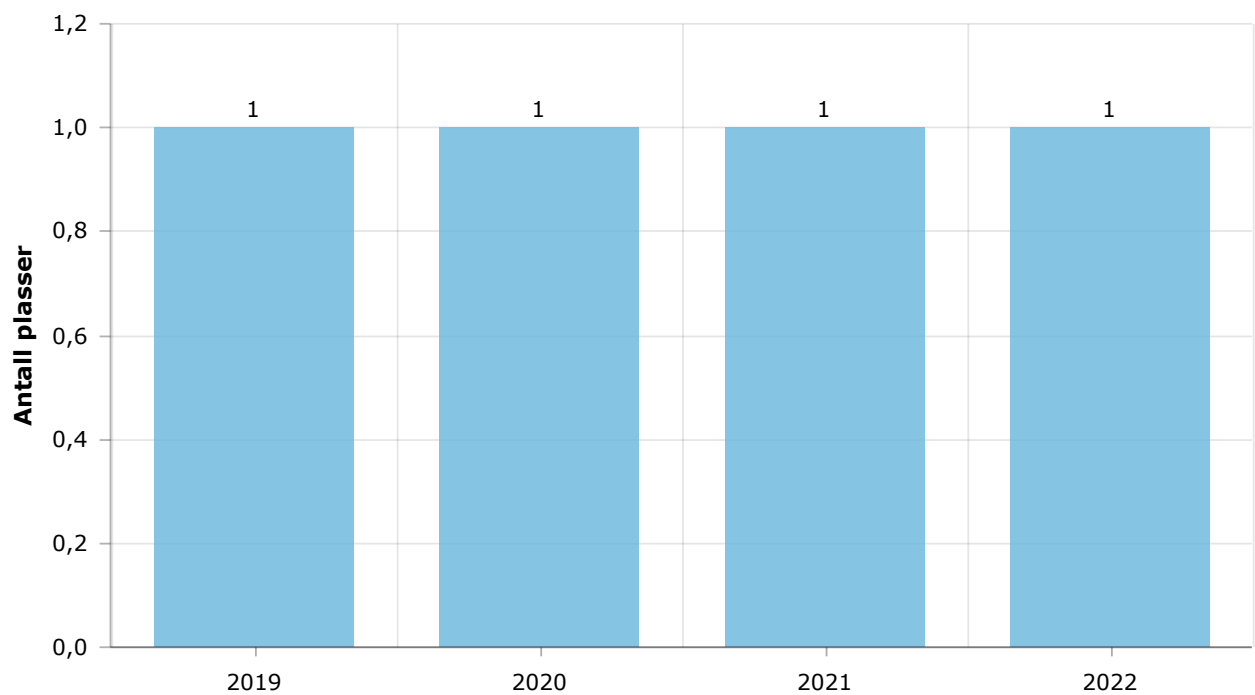
# ★ Omsetning og årsverk

## Antall årsverk for rapporteringsåret

↑ 2% fra 2021

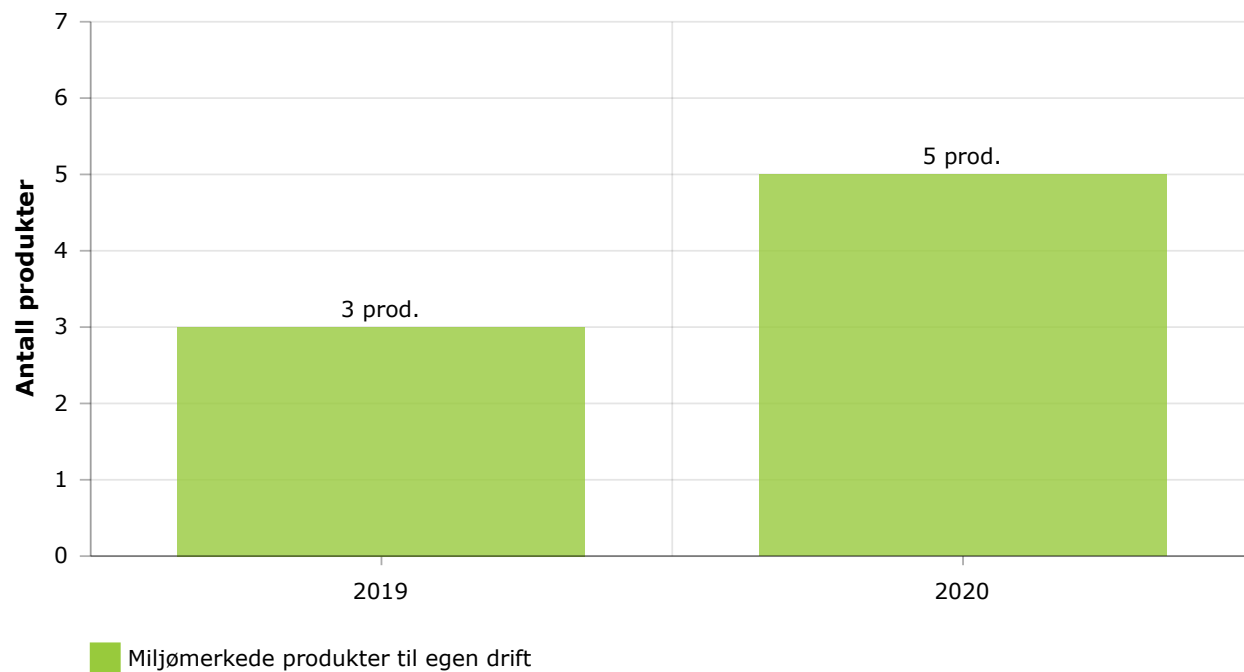


## Antall plasser

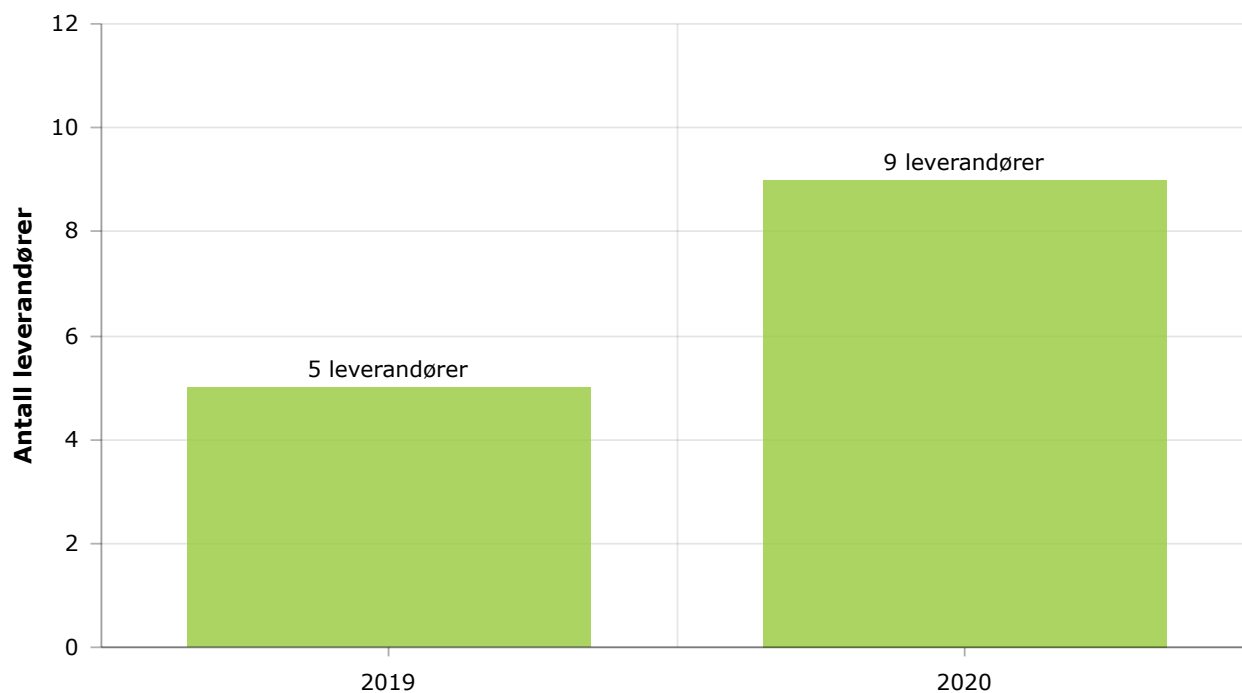




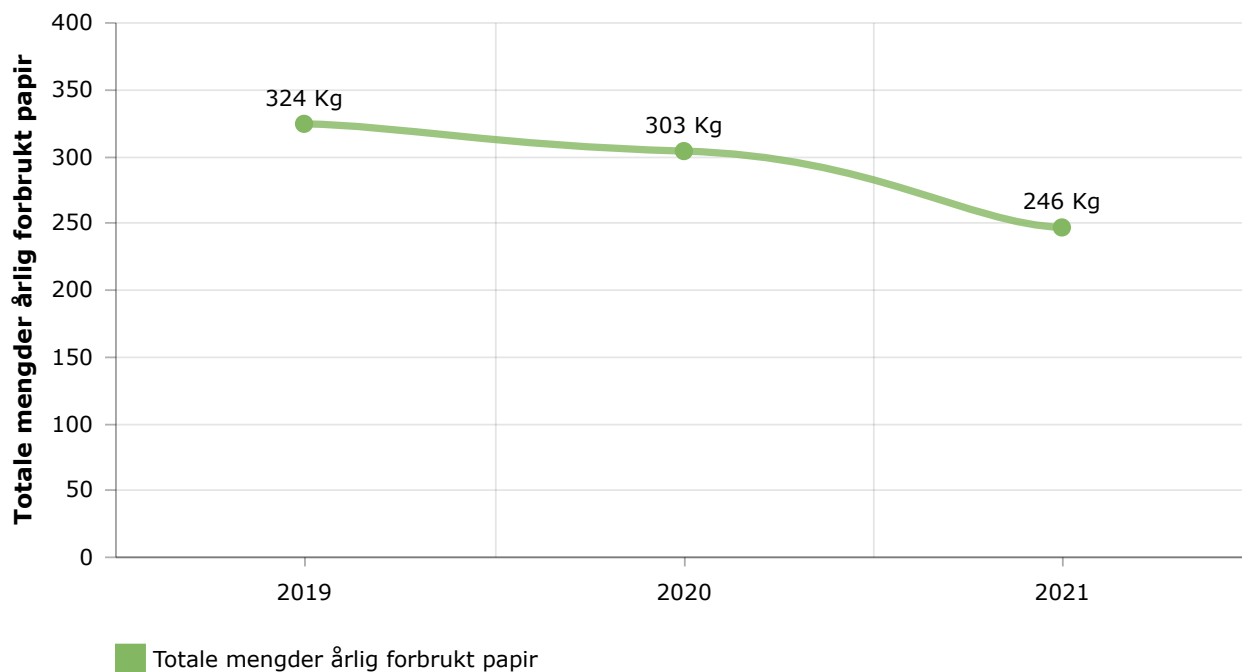
## Antall miljømerkede produkter



Antall leverandører som har et sertifisert miljøledelsessystem som Miljøfyrtårn, ISO 14001, EMAS eller tilsvarende.



Totale mengder årlig forbrukt papir

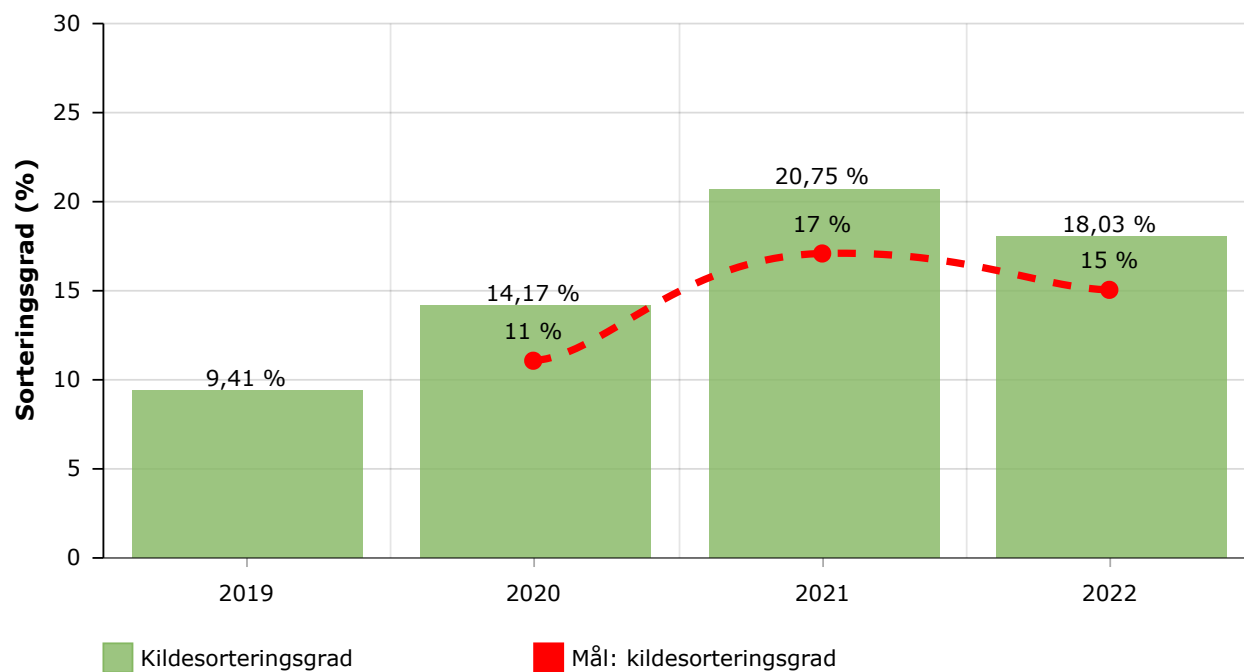


### Kommentarer

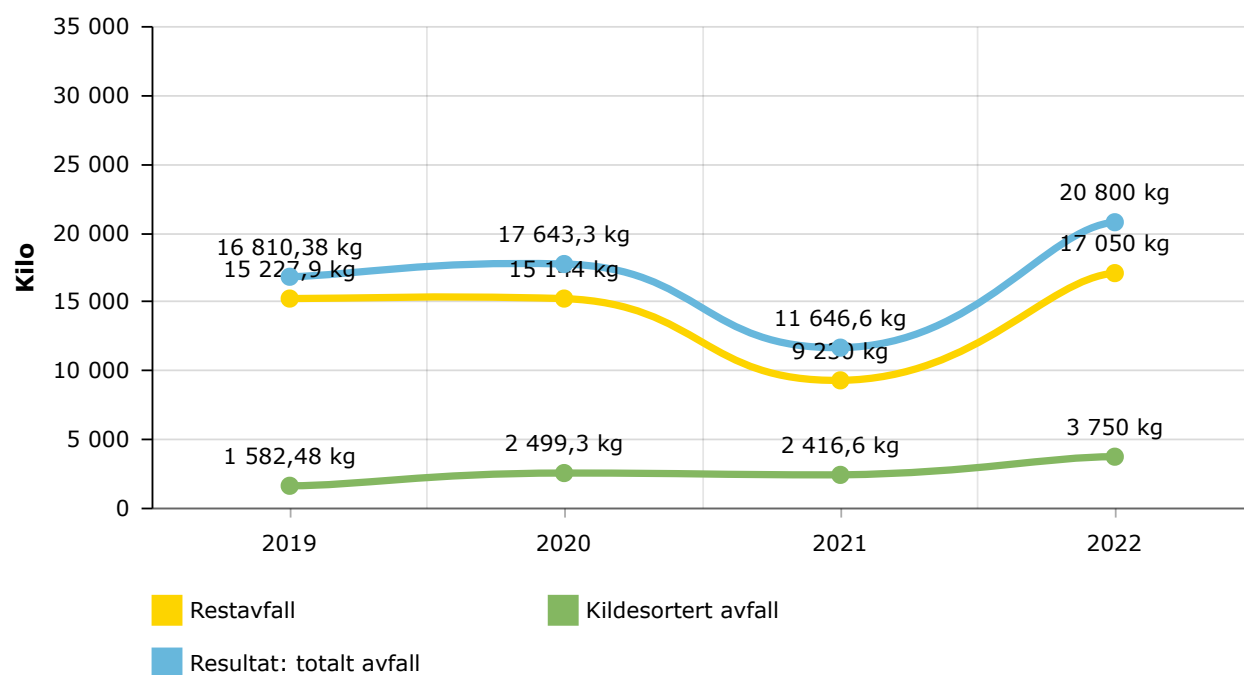
Vi har valgt å svare nei, da vi skal resertifiseres i 2024. I den forbindelse blir det utarbeidet ny kartlegging for dette punktet.

# Avfall og ombruk

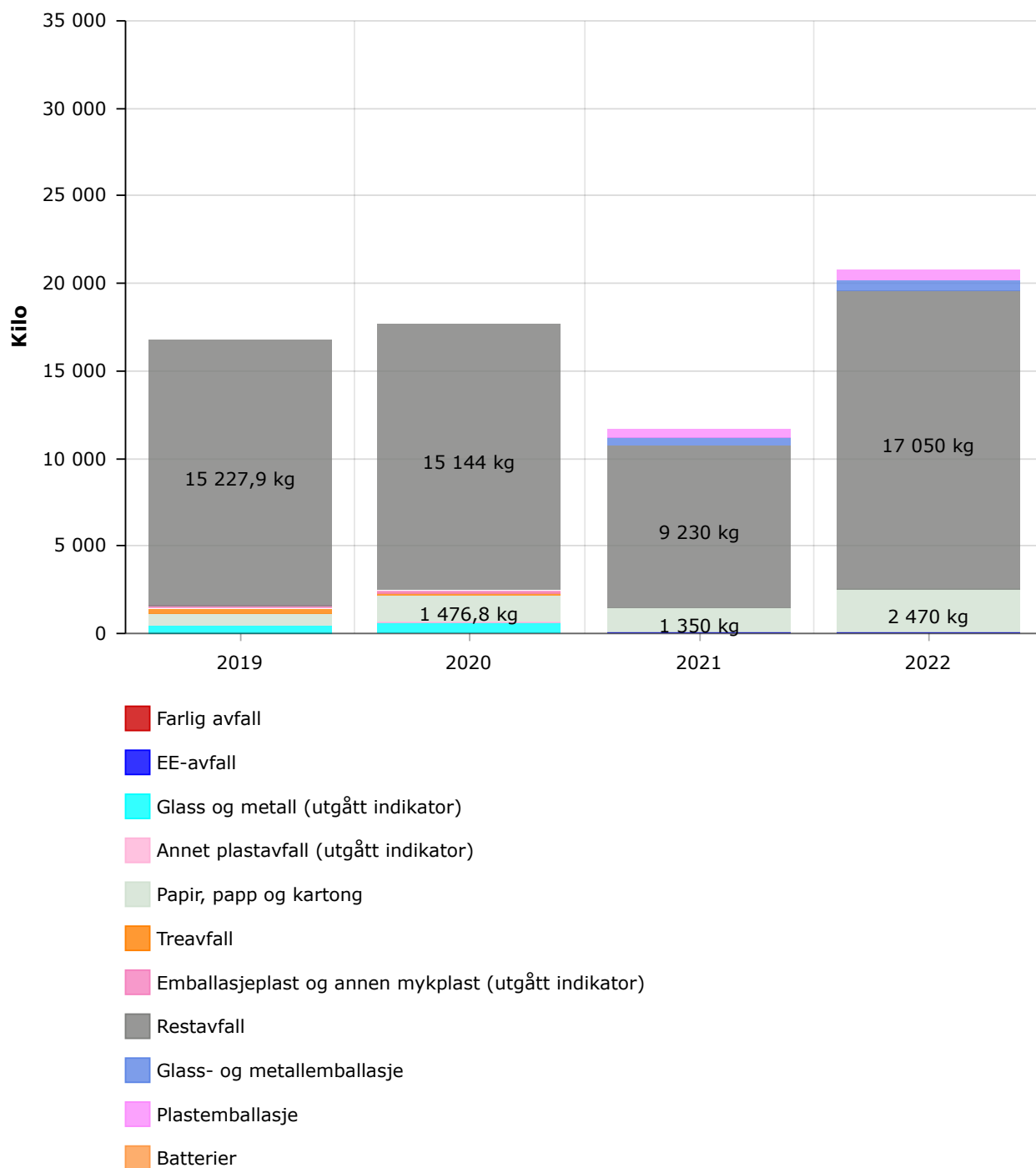
## Sorteringsgrad



## Totalt avfall



# Avfallsmengder per avfallskategori



## Kommentarer

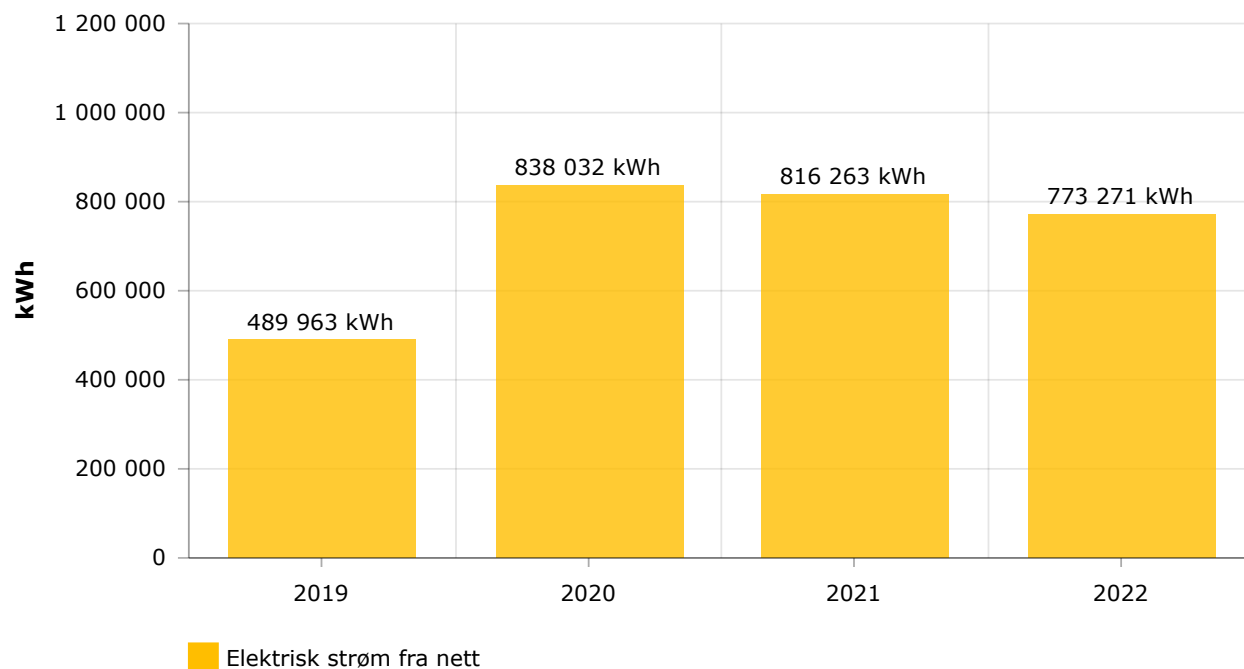
I 2022 var dagsenteret i normal drift etter korona. Avfallsmengden har økt på grunn av at vi har flere brukere til stede på Radarveien enn tidligere.

Mengde EE-avfall er høy pga. at i 2022 byttet vi ut alle gamle varmeovner og lyskilder til henholdsvis termostatstyrte med automatisk nattsenkning og lysarmaturer med ledlys.

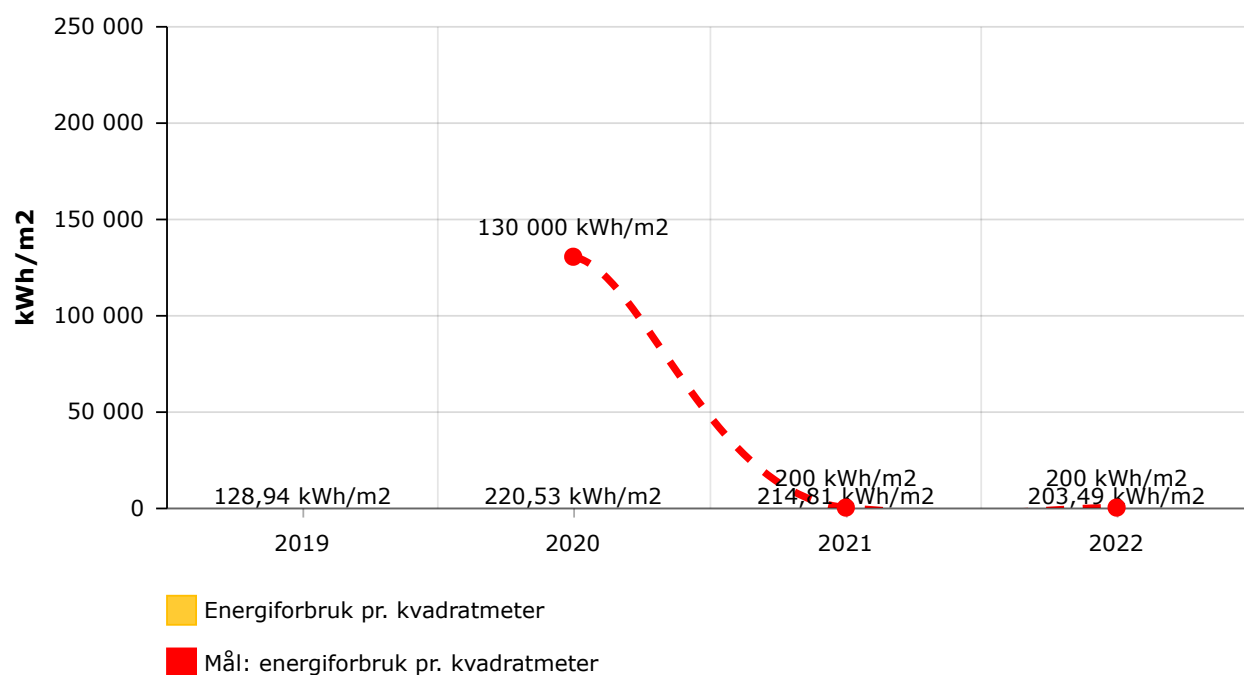


## Energiforbruk

↓ -5% fra 2021



## Energiforbruk pr. kvadratmeter



## Kommentarer

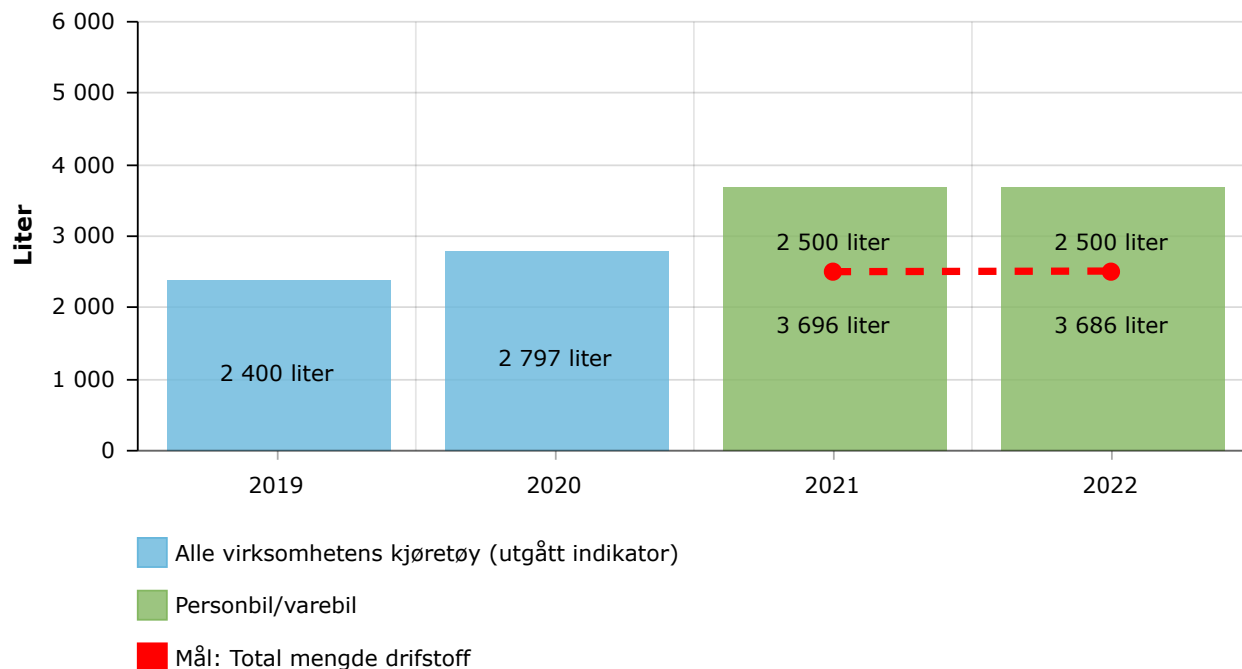
Tallene er hentet fra "min side" på fortum online.

Vi har vært bevisst på sparing, og har gjort en rekke sparetiltak for å redusere strømforbruket. Dette er et gjentakende tema på våre fellesmøter.

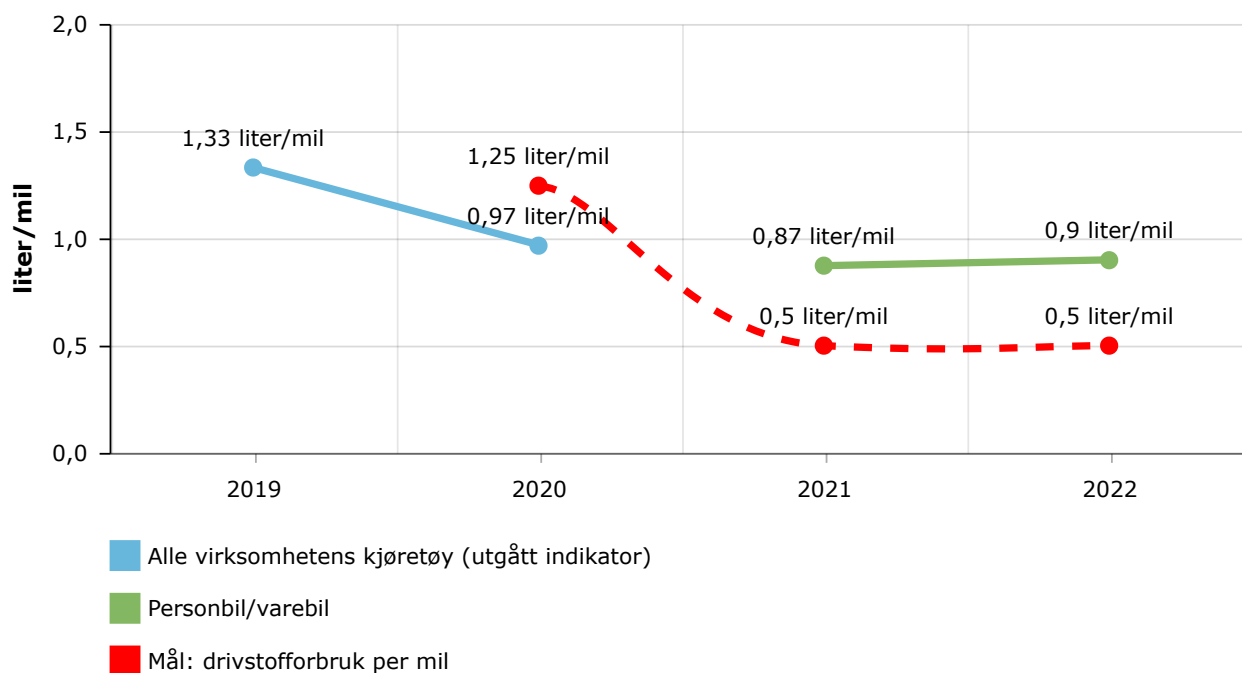
I nybygget og basseng benyttes det jordbåren varme.

Det er bestilt en Enøk-spesialist for å vurdere ytterligere strømsparingstiltak.

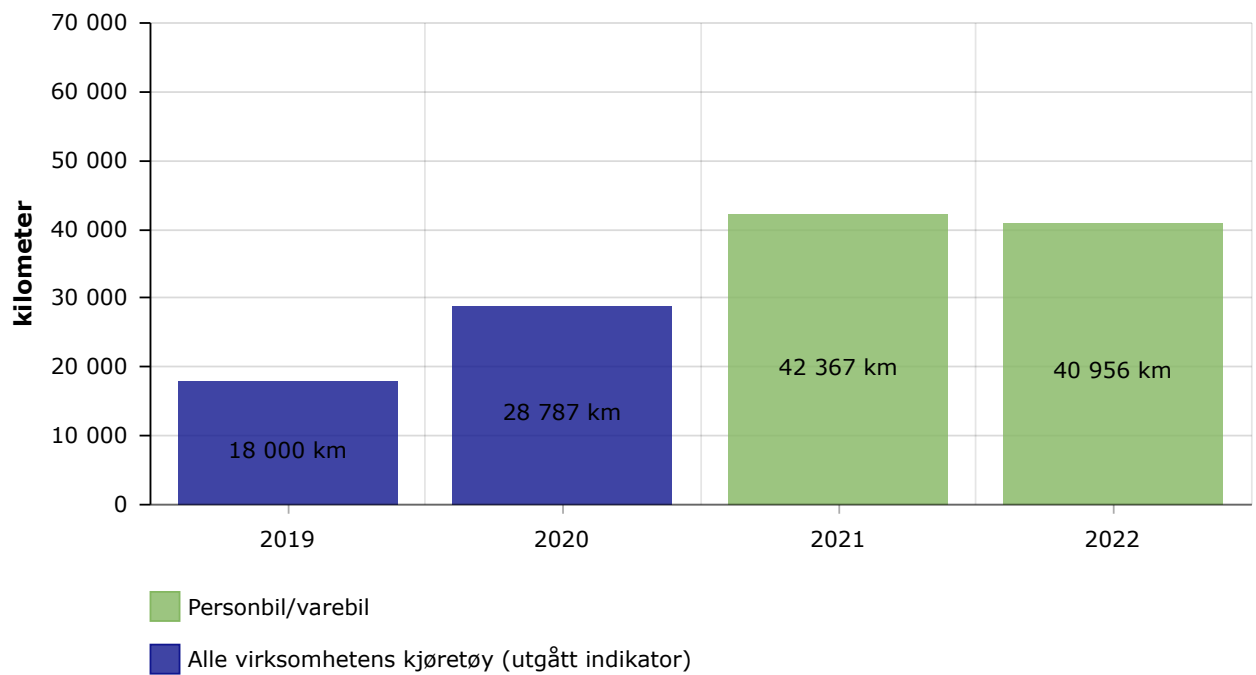
## Drivstofforbruk, totalt



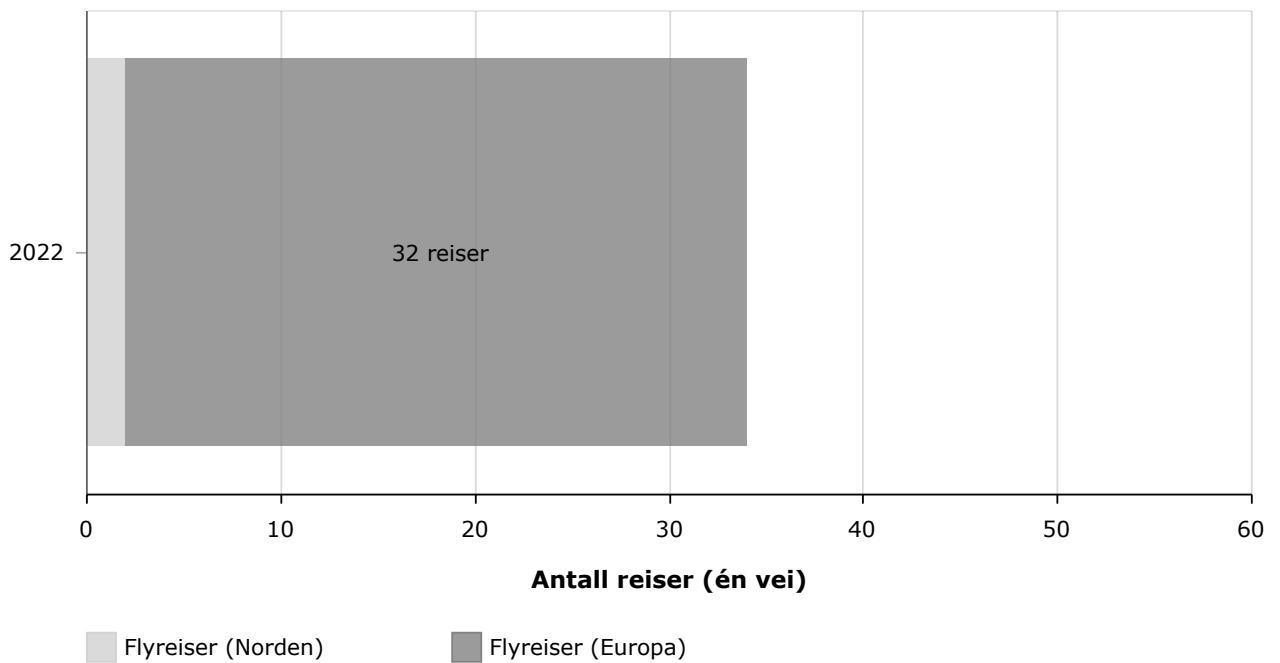
## Drivstofforbruk per mil



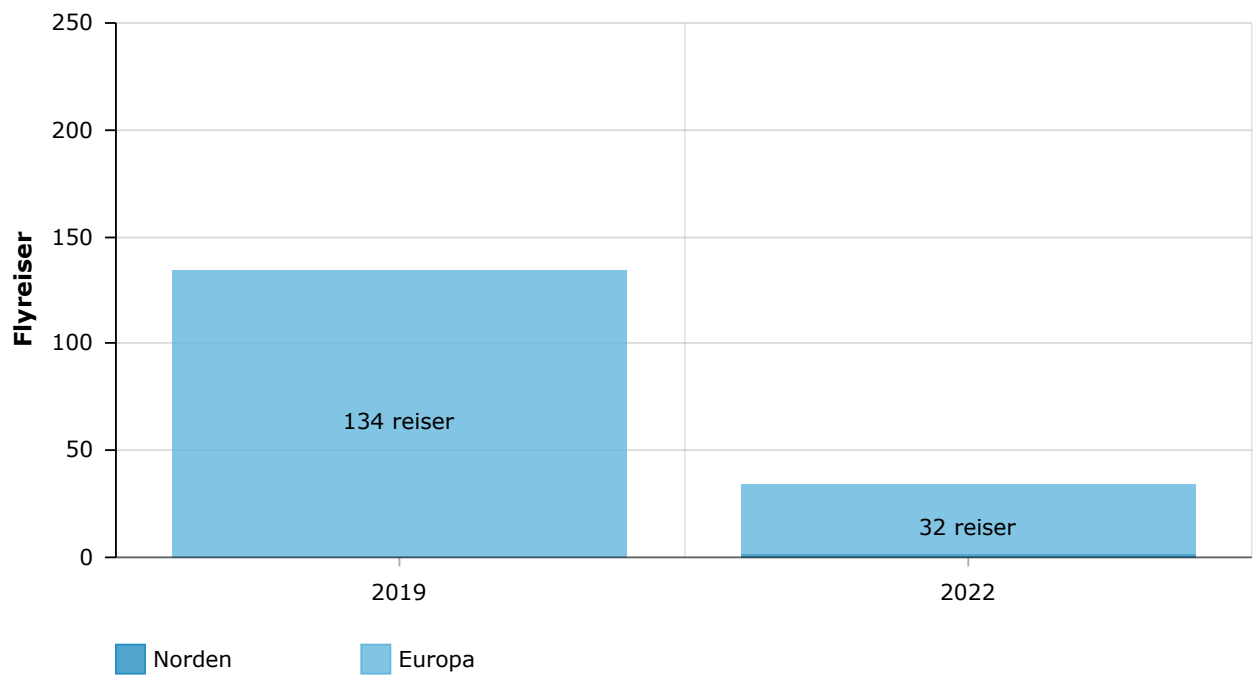
## Antall kjørte kilometer



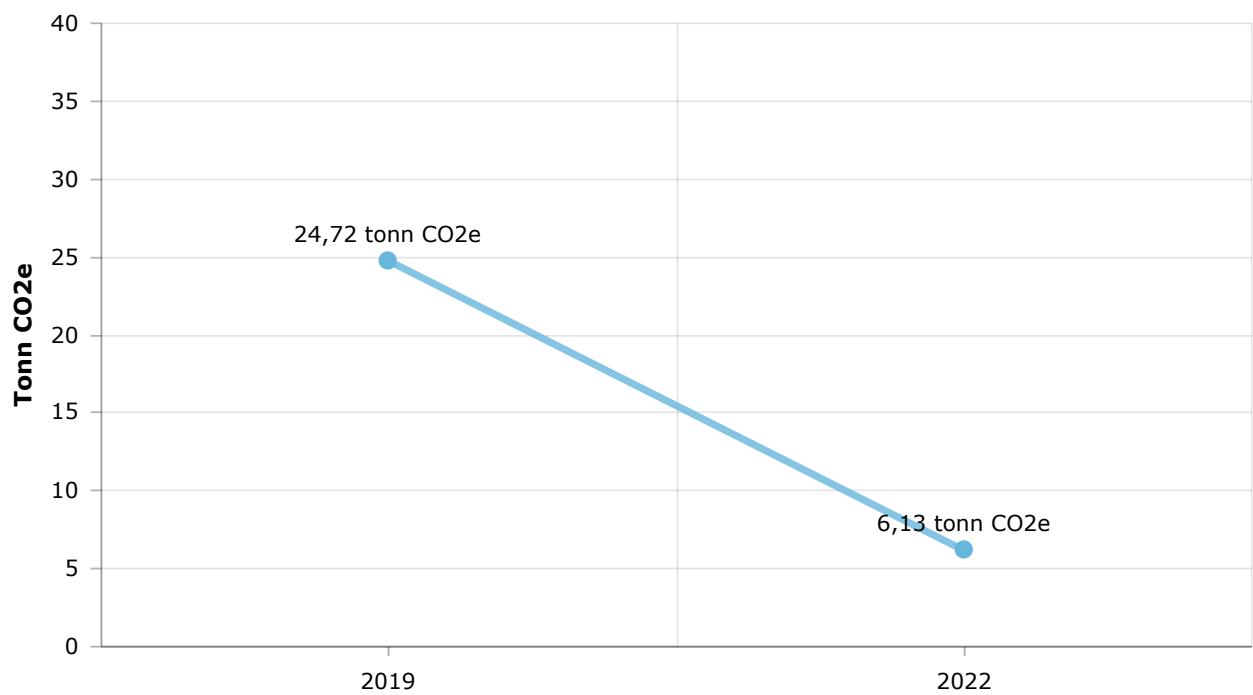
## Tjenestereiser



## Flyreiser



## Klimagassutslipp fra flyreiser

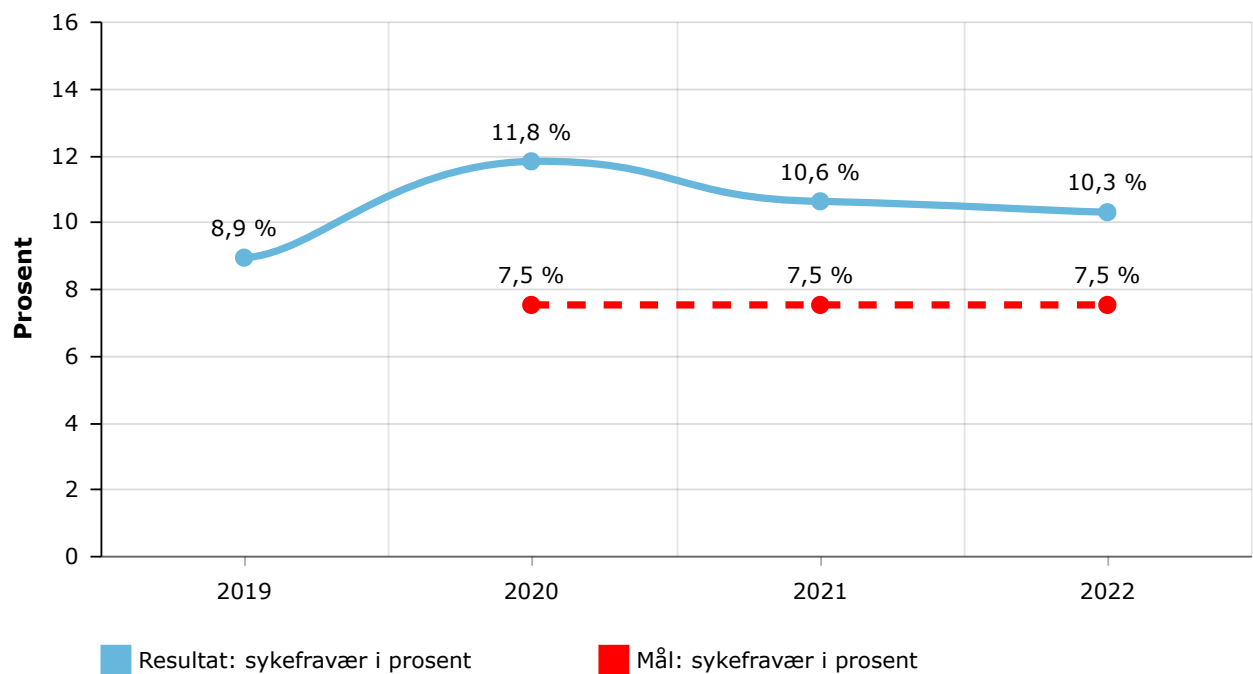


### Kommentarer

Drivstoffbruket er hentet ut fra rapporter laget av CircleK. Omregning til km. er gjort med skjema utarbeidet fra Miljøfyrtårn. Vår direktør og HR- og nestleder har begge hatt en reise t/r hver seg i 2022 i forbindelse med nettverksarbeid. I tillegg har en avdeling vært på studietur til Polen.

## Arbeidsmiljø

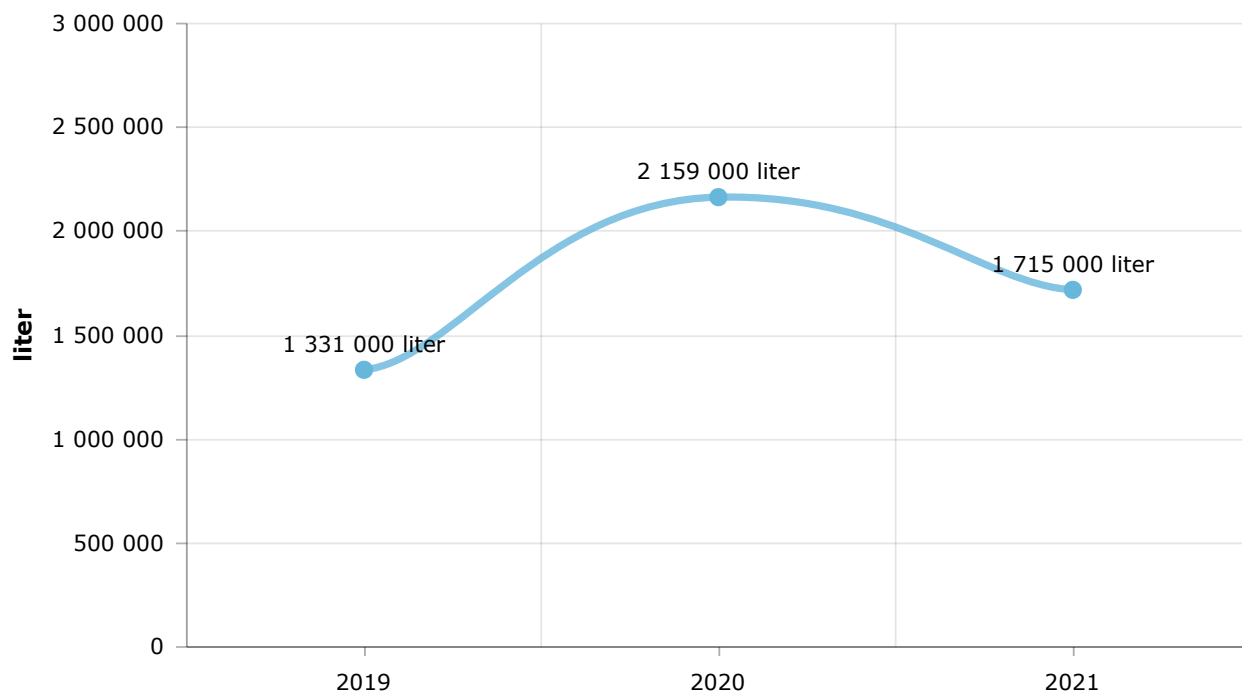
### Sykefravær i prosent



### Kommentarer

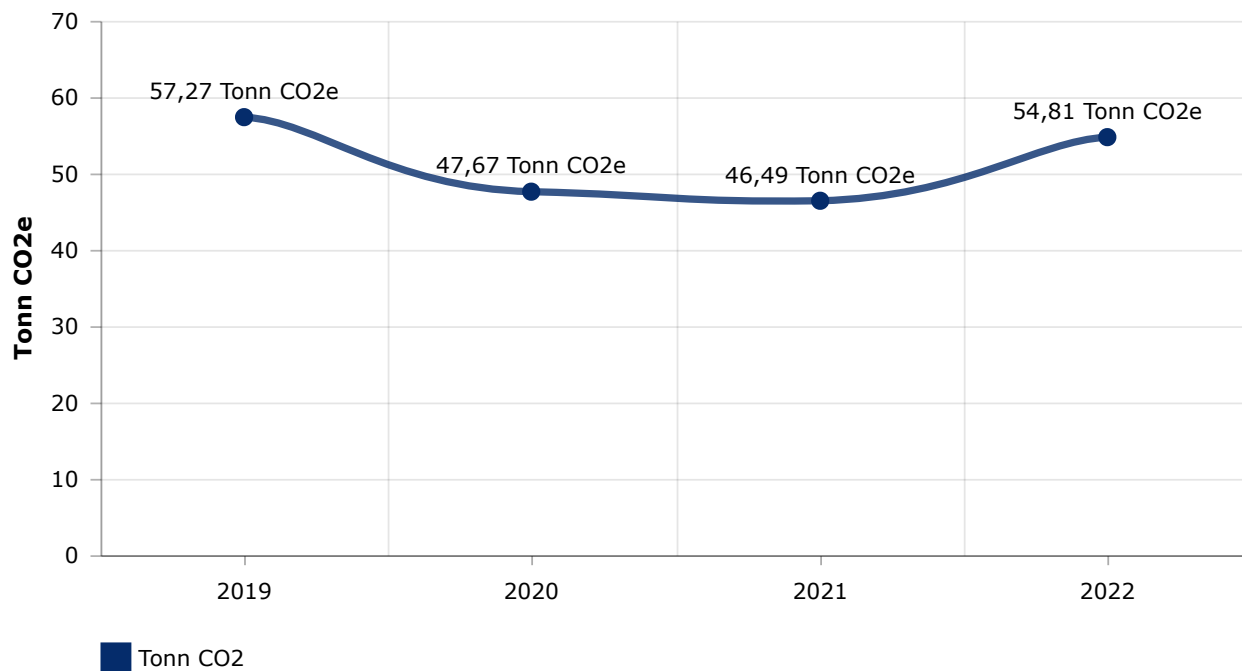
Målet er 7,5 % for totalt sykefravær. Stiftelsen fokuserer mest på korttidsfravær - hvor målet vårt er under 2,7 %. I 2022 var korttidsfraværet på 4,3 % ( Fravær under 17 dager).

## Vannforbruk



## Klimagassutslipp totalt

↑ 17% fra 2021





# Gjennomførte tiltak

---

## **Innkjøp**

Primærleverandør på forbruksvarer er Lyreco, som er miljøsertifiserte. Vi har forsøkt å velge miljøvennlige produkter, men dessverre er ikke alt av en kvalitet som egner seg hos oss.

## **Avfall og ombruk**

Prosessen med avfallssortering av matavfall ble igangsatt høsten 2022.

Sortering av avfall er stiftelsen veldig bevisste på.

Vi har et bevisst forhold til bruk av engangsutstyr, blant annet at vi ser på bruken av tøysmekker i stedet for papirmekker - der det er mulig.

Vi har fokus på gjenbruk; både internt på huset, og et "gi bort bord" der ansatte kan gi bort private eiendeler.

## **Energi**

Det er gjort mange strømsparende tiltak i løpet av året på huset, f. eks.:

- bevisst bruk av varmepumper
- senker inne- og natt temperatur der det er hensiktsmessig - så som kontorer
- flere sensorstyrte lysarmaturer
- vaskemaskiner fylles helt fulle og tørkes på stativ fremfor tørketrommel
- lukkede dører for å unngå varmetap

## **Transport**

På grunn av enkelte brukeres behov, har det blitt mer bilkjøring enn målet vi satte oss for 2022.

Vi mottok en el-varebil i 2022, men på grunn av vesentlige mangler ble kjøpet hevet. Vi hadde behov for en varebil, og valget falt på en brukt dieselbil. Denne varebilen blir hovedsakelig brukt av driftsleder i små mengder.

## **Naturmangfold og arealbruk**

Urbant landbruk - plantet spiselig vekster og frukttrær både i sansestien og ellers på området

Fuglekasser laget av brukere hengt opp i sansestien

## **Arbeidsmiljø**

Førstehjelpskurs er gjennomført.

Gjennomført medarbeiderundersøkelse og brukerundersøkelse.

Gjennomført medarbeidersamtaler.

Ansatte har fått mer oppmerksomhet i form av gaver enn tidligere

Sosiale tiltak gjennom året: sommerfest, nyttårsfest, påskelunsj, julemesse og avdelingsvise tiltak

## **Annet**

Fått på plass: - ny leverandør/nytt lønssystem

- nytt dokumentkontrollsystem
- integrasjoner mellom systemene
- digitalt avvikssystem og HMS håndbok

Nytt system for personalalarmer.

Radarkvelden ble startet opp igjen etter Covid. I tillegg hadde vi åpent hus på julemessa igjen.

Alle eldre brannslanger ble byttet ut.