**Årsberetning for Skredderstua arbeidssenter 2021**

**Beskrivelse av avdelingen**

* Pr. 31.12. hadde avdelingen 22 brukere. 2 brukere har blitt pensjonister i løpet av året, mens 1 har kommet til.
* Noen brukere har redusert plass;1 bruker på 40%,1 bruker på 60% og 1 på 80%.
* Skredderstua har 9,6 årsverk, fordelt på gjennomsnittlig 50 % treårige og 50% ettårige ansatte.
* Brukergruppen på Skredderstua har stor variasjonsbredde. De fleste har en personaltetthet på 1-3, mens 3-4 trenger 1-1 bemanning.
* Skredderstua arbeidssenter har som målsetting å tilrettelegge for egnet arbeid og sysselsetting for sine brukere. Det er også fokus på å skape et godt arbeidsmiljø hvor den enkelte kan utvikle seg og fungere optimalt i arbeid og sosial sammenheng.

**Dette har vi arbeidet med i år**

* Hovedfokuset for Skredderstua dette året har vært flytting av avdelingen fra Åsdalsveien 51 til Radarveien 100. Mye tid og 1 planleggingsdag har vært brukt til å planlegge flytting. Alle brukerne og personalet virker nå veldig fornøyd med de nye lokalene.
* Hovedaktiviteten på Skredderstua er produksjon av ved og tennbrikketter.
* Vi har tidligere tatt imot mange oppdrag utenfra, men de siste årene har det blitt mer og mer fokus på egne tiltak. Dette fordi det har blitt vanskeligere å få oppdrag utenfra. Vi har et samarbeid med firmaet «Helt Opplagt», men dette måtte dessverre settes på pause, da pandemien brøt ut. Vi håper imidlertid at vi kan fortsette samarbeidet når situasjonen normaliserer seg.
* Andre aktiviteter er:
* Kantinevirksomhet med salg av rundstykker internt på Radarveien
* Fruktplukking og produksjon av syltetøy og biscotti
* Navning av alt arbeidstøy for stiftelsen
* Fast turdag hver onsdag
* 20 minutters trim hver dag før lunch(disco på fredager)
* Trimgrupper hver mandag(innebandy) og onsdag(Trening i gymsal).

- Produksjon av småprodukter- på avdeling, handlenett, julekort, fuglekasser etc….

* Høstens planleggingsdager ble brukt til innføring i nytt journalsystem. Andre fokusområder ved avdelingen har vært viktigheten av lik praksis, etikk, omorganisering av uke og dagsplaner, opprettelse av nettside til salg av egne produkter.

**Avdelingsleders vurderinger:**

Covid 19 har i stor grad preget 2021. Ansatte har jobbet målrettet for at alle brukerne skal oppleve en trygg og innholdsrik hverdag til tross for spesielle omstendigheter.

Avdelingsleder er veldig imponert over de ansattes innsats og deres evne til å fokusere på løsninger, tenke kreativt og være fleksible.

Lillian Stabbetorp

Avdelingsleder

Skredderstua arbeidssenter